

参加費  
無料

beyond 主催特別セミナー

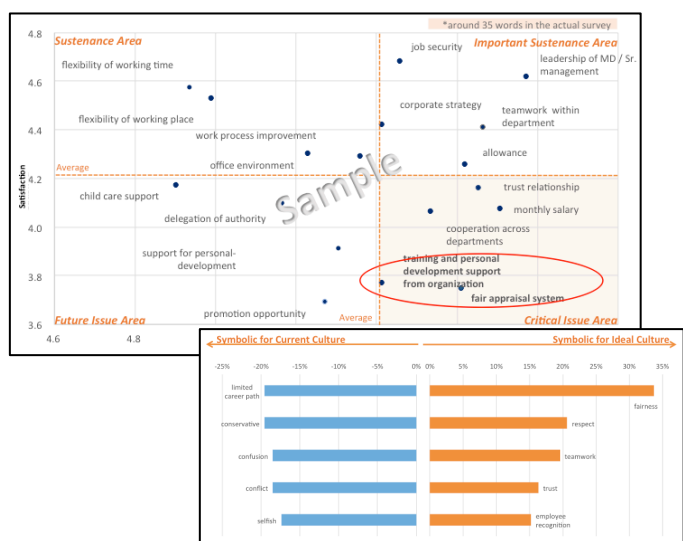
# 優秀なタイ人スタッフを見抜き、 組織の「ローカル化」を促進する秘訣 ～タイ人スタッフの「選抜・育成」と 組織の「健康診断」を通じた組織力の可視化～

日時：2016年11月22日(火) 14時00分～17時00分 (開場13時30分)

会場：Jasmine CITY HOTEL Room Grand Lily(L階) BTS Asokから徒歩3分

## 御社の組織風土・社員の能力を今一度、見直しませんか？

組織の「健康診断」である組織診断と、社員の能力を「アセスメント(客観査定)」し、組織の「ローカル化」を促進する秘訣を事例を交えながらご紹介致します。



### 「組織診断ツール」

人・組織の状態を把握するためのツール。部署別の人の関係性や組織文化の分析、従業員満足度を測り、組織体質改善への施策を提示します。

- 1) 組織の潜在的な問題点と取り組むべき優先順位を明らかにする組織診断
- 2) 組織の帰属度などエンゲージメントの度合いを明らかにするエンゲージメントサーベイ
- 3) 従業員が望む組織文化と、現状の文化とのギャップを明らかにする組織文化分析 主に3つの観点で診断します。

### 「アセスメント評価」

シミュレーション研修を用いて、スタッフの実践的なスキルを可視化します。グループ討議、部下面接、個別面接、インバスケツト演習などを通して専門コンサルタント(アセッサー)がスタッフの行動を観察、評価します。

## 特別セミナー内容

セッション  
1

### 「ASEAN人材との比較から見るタイ人スタッフの傾向」

講演者：アジア・ダイナミック・コミュニケーションズ株式会社 代表取締役 佐藤 大輔

セッション  
2

### 「タイ現地法人の“組織診断”を経営に活かし、ローカル化を促進する方法」

講演者：beyond global グループ CEO 森田 英一

セッション  
3

### 「優秀なタイ人スタッフを“採用時”“配置転換時”“昇格時”に見抜き、組織強化に繋げるために」

講演者：佐藤 大輔 × 森田 英一

## セミナー情報詳細 & お申し込み方法

日時：2016年11月22日(火) (受付開始13時30分) 14時00分～17時00分 セミナー

対象：タイお勤めの事業責任者・人事責任者並びに人事ご担当者

会場：Jasmine CITY HOTEL Room Grand Lily(L階) 参加費：無料

お申込み：下記URLよりお申込みください

<http://www.beyond-g.com/apply/161122sem.html>

お問い合わせ：

email: info\_thai@beyond-g.com tel: 02-612-7353 ※同業の方のお申し込みはご遠慮頂きます。



Let's create the next generation of organization.

©2016 Copyright beyond global group. All rights reserved.

## 特別セミナー講師紹介



### 佐藤 大輔(さとう だいすけ)様

アジア・ダイナミック・コミュニケーションズ株式会社 代表取締役

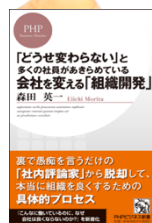
1991年立教大学観学科卒、株式会社ピサ(セゾングループ)入社。  
日本での広告企画制作・システム開発企業経営を経て、2001年タイ国投資委員会BOIに対し、「外国語ネイティブコールセンター」を投資奨励対象にすることで「サービスの輸出による外貨獲得」推進を提唱。  
2003年、タイ初の日本人コールセンターBOI認可を受ける(労働許可枠200名、その後さらに200名追加)。  
コールセンター経営と並行して、2006年内田クレペリン検査のタイ国内販売を開始。バンコク高架鉄道BTS社に導入、運転手の適正試験に採用。  
2014年から、東南アジア各国に内田クレペリン検査の販路を広げる。

### 森田 英一(もりた えいいち)

beyond global グループ President & CEO

(株)シェイク 創業社長・現フェロー / (株)ジョブウェブ 取締役

大学院時代にアメリカとイギリスで海外でのインターンシップを経験。大学院卒業後、外資系経営コンサルティング会社アクセンチュアにて人・組織のコンサルティングに従事。2000年にシェイク社を創業し、代表取締役社長に就任。社員の主体性を引き出す研修や、部下のリーダーシップを引き出す管理職研修や組織開発ファシリテーションに定評がある。10期経営の後、会長に就任。現在は、グローバル人材育成事業、日本企業のグローバル化支援、組織開発、ナショナルスタッフの人財開発等、各種プロジェクトを行っている。全国6万人の人事キーパーソンが選ぶ「HRアワード2013」(主催:日本の人事部 後援:厚生労働省)の教育・研修部門で最優秀賞受賞。主な著作に「どうせ変わらないと多くの社員があきらめている会社を変える組織開発」(PHP新書)「誰も教えてくれない一流になれるリーダー術」(明日香出版)等7冊。また、日系企業で働く外国人向けに「Winning together at Japanese companies」(河谷隆司著:beyond出版)の編集を担当。



## Our Main Clients with Group Company



beyond global group  
beyond global Pte. Ltd.(シンガポール)  
beyond global (Thailand) Co., Ltd.(タイ)  
beyond global Japan株式会社(日本)

beyond global (Thailand) Co., Ltd.  
Managing Director:増田賢一朗

Tel:02-612-7353  
Email: info\_thai@beyond-g.com  
Web: http://www.beyond-g.com



Executive Advisor

桐山 一憲(元P&G米国本社プレジデント兼アジア最高責任者)  
Clifford H. Clarke(異文化コンサルタント)

※「HRアワード2013」(主催:日本の人事部 後援:厚生労働省)の教育・研修部門で最優秀賞受賞。

shake inc.

株式会社 シェイク  
自律型人材育成企業  
20代からのリーダーシップ開発

代表取締役:吉田実  
創業元社長・現フェロー:森田英一  
顧問:花田光世(慶應義塾大学 名誉教授)  
顧問:金井壽宏(神戸大学 経営学研究科教授)

トヨタ自動車株式会社、株式会社日立製作所、三菱商事株式会社、三井物産株式会社、住友商事株式会社、豊田通商株式会社、兼松株式会社、双日株式会社、株式会社NTTドコモ、ソフトバンク株式会社、KDDI株式会社、TOTO株式会社、キリンビール株式会社、株式会社テレビ朝日、株式会社デンソー、ユニカミノルタ株式会社、株式会社荏原製作所、花王株式会社、キャンマーケティングジャパン株式会社、株式会社ジュビターテレコム、株式会社西友、株式会社セブン-イレブン・ジャパン、株式会社リコー、日商エレクトロニクス株式会社、日本通運株式会社、株式会社ベネッセコーポレーション、オリックス株式会社、HSBCジャパンリミテッド、野村證券株式会社、株式会社三菱東京UFJ銀行、森永製菓株式会社、株式会社ワコール、ヤマハ株式会社、株式会社ミクシィ、他750社以上の企業で取引実績有り(敬称略・順不同)