

좋은 인적성검사를 고르는 핵심 포인트!

21C 글로벌 경제 전쟁에서 '人才'는
기업의 성패를 좌우하는 KEY이며
人才관리는 정확한 진단과 평가에서 시작합니다.
21C '人才'경영의 초석, KMA 한국능률협회가 함께 합니다.

KMA 진단/평가센터



KMA 진단(인적성검사) 프로그램

UK인성 · 능력검사 | 이해인검사

'인재'는 기업의 성패를 좌우하는 KEY입니다



01 점수나 판정의 기준과 근거가 정확하고, 검증된 검사인가?

사람들의 성격이나 적성에는 절대적인 점수를 부여할 수 없습니다. 따라서, 대한민국 모든 성인남녀 혹은 남녀 직장인과 같은 점수부여의 기준이 되는 집단이 필요하게 됩니다. 이 기준이 되는 집단을 적절히 선정하고, 충분히 확보하여 검증한 검사인지 반드시 살펴봐야 합니다.

02 검사신뢰도와 타당도, 특히 거짓응답을 가려 낼 수 있는가?

검사를 할 때마다 결과가 달라지지는 않는지(신뢰도), 측정하고자 하는 개념을 정확히 측정하는지(타당도)를 확인해야 합니다. 특히 응답자가 의도적인 왜곡(거짓응답)을 하지 못하도록 구성된 검사인지, 거짓없이 검사에 성실히 임하였는지를 파악할 수 있는 검사인가를 살펴보는 것도 중요한 판단 요소입니다.

KMA 진단프로그램은

인증된 기관 및 전문가, 전문연구진들에 의해 검증된 프로그램입니다.

KMA에서는 수년간의 수행경험과 전문성을 기반으로
귀사가 필요로 하는 정보와 서비스를 제공해드리겠습니다.

UK인성 · 능력검사 시행기업



*삼성그룹 계열사, (주)에이디티캡스, 현대백화점 그룹, 일신방직(주), GS칼텍스(주), 애경그룹 계열사, 현대하이라이프손해사정취, (주)썬앳푸드, 우미건설(주), 대림I&S(주), (주)코텍, (주)엠피케이그룹 외 약 100개사

KMA의 역량 진단/평가, 역량개발 프로그램 안내

행동중심 프로그램	
KMA 역량평가센터(Assessment Center)	모의상황(Simulation) 과제를 활용한 가장 정확한 역량평가 방법 제공
KMA 역량개발센터(Development Center)	모의상황을 해결하는 과정을 역량개발에 적용한 피드백 중심의 역량개발과정
KMA 면접 교육과정	역량중심의 질문을 통해 정확도를 높인 역량기반 면접의 면접관 양성과정
역량기반 선발 및 면접 과정 컨설팅	역량을 평가하기 위한 선발 과정 및 면접 과정을 설계하고 적용하는 컨설팅
진단/평가용 검사 프로그램	
UK인성능력검사	연습과 대비가 불가능한, 비예측적 인성 및 능력 검사
이해인 인적성, 직무능력검사	신입사원 선발에 최적화된 인적성 및 직무능력검사
E-DISC	팀 단위에 대한 직접적인 진단이 가능한 인성검사. 팀워크, 팀리더십 향상을 위한 최적의 검사
FACET 5	성격 5요인에 기초한 인성검사. 자신과 동료에 대한 깊은 이해를 제공



(사)한국능률협회 진단/평가센터 | (150-917) 서울시 영등포구 의사당대로 22 이룸센터 9F
김류미 연구원 Tel (02) 3274-9223 FAX (02) 3274-9229 E-mail rm0929@kma.or.kr Homepage www.kma.or.kr

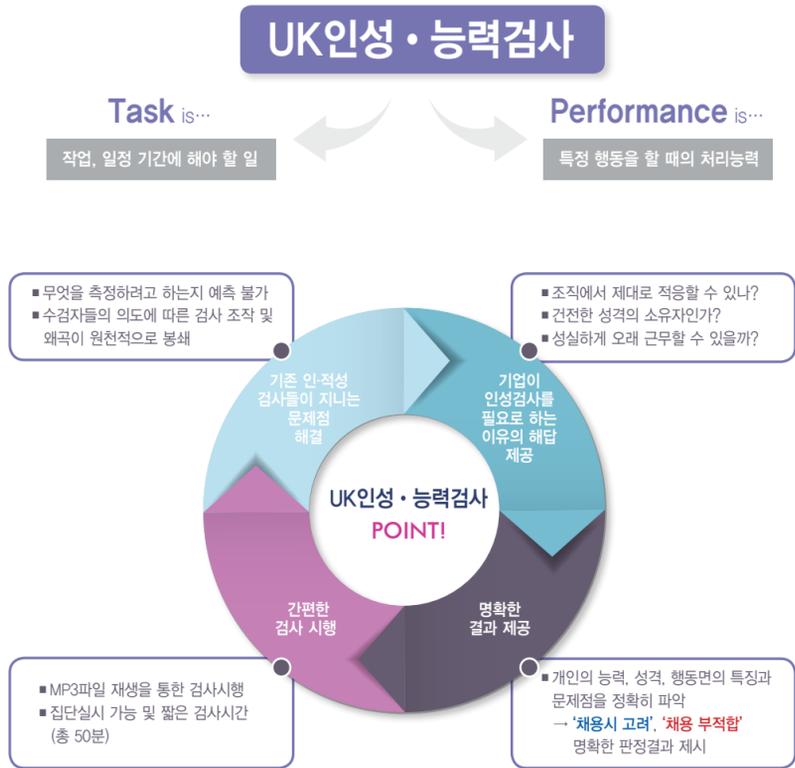
KMA 지역본부 안내 | 강원본부 속초: (033) 632-0055 원주: (033)632-0055 / 대전충청본부: (042) 828-6730~2
부산경남본부: (051) 636-8442~5 / 대구경북본부: (053) 253-4181~7 / 호남본부: (062)226-0100, 0116

UK인성·능력검사

Uchida-Kraepelin 정신검사

UK인성·능력검이란?

- **Uchida-Kraepelin 정신검사**(이하 UK인성·능력검사)는 독일의 정신의학자인 Emil Kraepelin (1856-1926)의 연속가산(덧셈)법을 토대로 Uchida Yuzaburo(1894-1966)가 발전, 실용화시킨 일종의 정신작업검사입니다.
- 수검자가 일정한 시간 동안 연속적인 덧셈 수행을 할 때 얻어지는 **작업량, 작업 특성 및 작업 곡선**을 기초로 하여 **업무 수행능력, 흥미 및 성격(일관된 특징, 기질)**을 진단합니다.



UK인성·능력검사 결과 자료

I. 수량적평가일람표

외로운 전체 인원에 대한 판정결과 자료로서 각 개인들의 종합평가 점수 및 '채용시 고려', '채용 부적합' 대상자를 확인할 수 있습니다.

2025년 1월 1일 XXX 회사

UK인성·능력검사 수량적평가일람표

번호	성명	동성평가 5구분					동성평가의 의미					성명이나 번호의 특징					
		1 고도형군	2 중도형군	3 저도형군	4 중도형군	5 저도형군	1 고도형군	2 중도형군	3 저도형군	4 중도형군	5 저도형군	특성명	특이사항				
1	김XX	A	*														
2	박XX	A	*														
3	이XX	B		*													
4	정XX	G			*												
5	최XX	G			*												
6	홍XX	D		*													

수량적평가일람표 샘플

II. 수량적평가결과

개인별 상세 자료로서 개인의 능력, 성격, 행동 등의 종합경향과 행동 패턴, 특이사항 등을 확인할 수 있습니다.

III. 통계결과일람

수검인원 20인 이상인 경우 제공, 수검된 집단의 경향을 파악하는데 효과적입니다.

UK인성·능력검사 이용 프로세스



UK인성·능력검사 판정비용

1인 25,000원 (VAT별도)

UK인성·능력검사, 그 사람이 지닌 본연 그대로의 인성을 파악하여 기업이 인성검사를 필요로 하는 이유에 대한 명확한 해답을 제공합니다.

* 본 UK인성·능력검사와 평가프로그램의 한국 내 지적소유권은 ㈜일본정신기술연구소와의 협약에 의해 (사)한국능률협회에 있습니다.

이해사

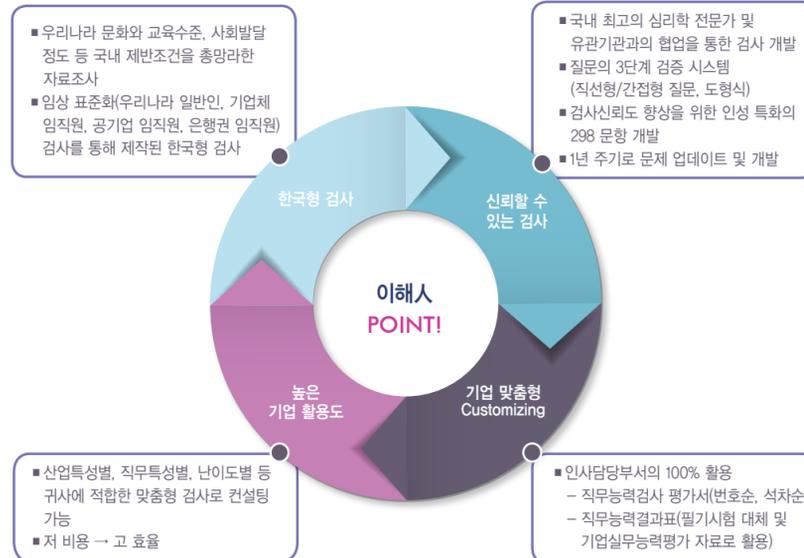
신입사원 선발에 최적화된 한국형인성성검사

이해사검이란?

- KMA와 직무능력검사분야의 전문연구진들이 함께 직접 연구개발한 검사입니다.
- 본 검사는 기업 직무수행을 위한 특성과 개인이 내재하고 있는 잠재적 특성능력의 합치여부를 판단하여 우수인재의 채용, 교육, 직무배치에 활용할 수 있으며 직무능력부족자, 직무와의 이질성을 사전에 분류, 평가할 수 있는 인,적성+직무능력 검사입니다.

구분	대상	난이도	방법	소요시간
인,적성+직무능력 표준	신입사원 선발	고,전문출대출	온라인 (오프라인 가능)	인,적성: 30분 직무능력: 60분
Customizing (고객맞춤형)	선발/평가, 산업특성 별, 직무특성 별 맞춤 개발	검사대상자의 학력 수준 별 난이도 조정	고객사의 선발형태에 따라 선택	검사형태, 문항수에 따른 맞춤 개발

* Customizing의 경우 특정산업 또는 특정직무에서 요구하는 인적특성 위주로 측정이 가능합니다.



이해사검사 결과 자료

I. 인성검사

개인 업무를 수행함에 있어 성격적인 장애로 야기될 수 있는 문제점을 사전에 파악할 수 있습니다.

II. 직무능력검사

개인이 가지고 있는 지적인 능력을 각 항목별로 평가하여 직무수행에 있어 부족하거나 장점이 되는 능력을 확인할 수 있습니다.

III. 적응적성검사

개인이 가지고 있는 지적능력, 기호, 관심, 흥미도를 종합적으로 분석하여 분야별로 적응순위를 제공함으로써 효율적 부서배치와 인력관리가 가능합니다.



이해사검사 이용절차



이해사검사 판정비용

1인 20,000원 (VAT별도)

이해인, 사람을 이해하는 가장 정확한 방법입니다.