



# JAC Global Recruitment Seminar 2013

ゲストコメンテーターとして、東南アジアからExecutiveが来日  
「経営の現地化」や「現地市場の深耕」をさらに推進したい企業のための人材戦略セミナー

- ・海外での幹部人材の採用競争はますます激化。東南アジア各国における、幹部人材確保の要点は？
- ・急速に進む賃金上昇。幹部人材の給与相場はさらに上がるのか？

「経営の現地化」や「現地市場の深耕」、「域内の新たな国への進出」など、東南アジア現地法人経営で"次のステージ"を目指す企業様に  
向けて、マーケットの"今"を知るリクルートメントコンサルタントが、「幹部人材採用の要点」をわかりやすく解説します。

**2013/11/8(金) 15:00~16:30 (14:30受付開始)**

【会場】JAC Recruitment 東京本社 セミナールーム(東京・神保町) 【定員】50名(先着順・事前予約制) 【参加費】無料

15:00~ **開会・ご挨拶** JAC Recruitment 海外進出支援室 室長 佐原 賢治

15:05~ **講演：『調査結果報告／ASEAN地域における幹部人材市場の動向と給与相場』**

16:00 報告者 JAC Recruitment 海外進出支援室 室長 佐原 賢治  
 コメンテーター JAC Recruitment Asia Director(COO) 蒲原 隆 氏  
 JAC Recruitment Indonesia Director 小林 千絵 氏

<概要>

- (1) 日系企業の各国現地法人において、幹部人材(現地国籍人材)採用はうまくいっているのか
- (2) 各国における幹部人材の給与事情や採用競争の背景は ~ASEAN現地で活躍するコンサルタントの見解
- (3) 日系企業各社の事例に見る、幹部人材採用の要点
- (4) 来年以降、予測される採用市場の変化は

### 来場特典

ご来場いただいた皆様へはASEANの幹部人材採用に関する最新の調査結果報告を無料でお渡しいたします。  
(セミナー内容と連動する内容のため、ご来場・ご聴講いただいた方のみ対象とさせていただきます。予めご了承ください。)

16:00~ **質疑応答**

16:30 **閉会**

## 講師・コメンテーター 紹介



### JAC Recruitment 海外進出支援室 室長 佐原 賢治 (さはら けんじ)

JAC Recruitmentにて製造業向け、エグゼクティブ領域などの人材紹介コンサルタント、人事部長を歴任し、2011年より現職。  
海外8ヶ国のネットワークをいかし海外進出企業の採用支援を手掛ける。アセアン各国現地法人における幹部採用や、主に中堅・中小製造業の海外事業展開に伴う人材採用事情に精通。



### JAC Recruitment Asia Ltd. Director(COO) 蒲原 隆 氏(かもはら たかし)

ヒトと企業の出会いを創出する人材コンサルタントとして17年の経験を持つ。  
1988年、九州大学を卒業しリクルート入社。1996年、リクルートエージェントに移籍し、製造業の人材紹介、アウトプレースメント事業の立ちあげ等に参画。その後、バンクーバー滞在等を経て、エグゼクティブ系列企業のGMとして、経営幹部の転進支援と採用コンサルティングに携わる。

2009年、JAC Recruitment入社。国際部門責任者(Japan)、日本人部門責任者(Singapore)を歴任。2011年 JAC Recruitment Thailand Managing Director(代表取締役社長)、2013年JAC Recruitment Asia Ltd. Director(COO)就任。JAC Recruitment Singapore Managing Director兼任。在シンガポール企業をはじめ、ASEAN各国における即戦力人材の採用を支援している。



### JAC Recruitment Indonesia Director 小林 千絵 氏(こばやし ちえ)

神戸大学教育学部卒業後、大手酒造メーカー・人材派遣企業を経て、2003年JAC Recruitment Indonesia入社。  
2006年Associate Director就任、2013年より現職。2002年よりインドネシア在住。  
JAC Recruitment Indonesiaの立ち上げ期から携わる。  
人材ビジネス業界で13年以上の経験を有し、ビジネス・生活習慣ともに多種多様なインドネシア市場において、顧客企業とともに雇用課題解決に奮闘中。

## お申込方法

### ■ JAC Global Recruitment Seminar 2013 Webサイトからお申込

<http://www.jac-recruitment.jp/service/customer/seminar/>

### ■ FAXでお申込 03-5259-9893 (JAC Global Recruitment Seminar 2013 お申込用紙にご記入ください)



2013/11/8(金) 15:00~16:30 (14:30受付開始) 【会場】JAC Recruitment 東京本社 セミナールーム(東京・神保町)

# JAC Global Recruitment Seminar 2013

## ASEANにおける幹部人材採用動向

■ 貴社名:

■ 事業内容:

■ 従業員数: 約 名

※セミナー当日の詳細ご案内をお送りいたします。必ずお知らせください。

■ E-mailアドレス: @

■ お電話番号: — —

■ 参加者ご氏名: 様 ■ 部署名・お役職:

■ ご参加人数: 計 名 ※会場および申込状況により複数名様のお申込をお断りさせていただく場合もございます。予めご了承ください。

### 下記アンケートにもご協力お願い致します

■ すでに事業展開をされている国・地域(該当する項目に○をつけてください)

シンガポール・マレーシア・インドネシア・タイ・ベトナム・ミャンマー・中国(香港・台湾含む)・韓国・その他アジア  
北米・南米・欧州・中東・アフリカ・オセアニア・海外に事業展開はしていない/拠点は無い・その他

■ 今後進出・事業展開を検討している海外(地域)(該当する項目に○をつけてください)

東南アジア(シンガポール・マレーシア・インドネシア・タイ・ベトナム・ミャンマーなど)・東アジア(中国(香港・台湾含む)・韓国)・南アジア(インド・バングラデシュなど)  
北米・南米・欧州・中東・アフリカ・オセアニア・現在は検討していない・その他

■ JAC Global Recruitment Seminar 2013 を知ったきっかけ(該当する項目に○をつけてください)

JAC Recruitmentコンサルタントからの紹介・講演者(個人および所属企業)からの紹介  
セミナー運営事務局からのメール・JAC Recruitmentホームページ・JAC Recruitmentプレスリリース  
友人・知人(当社社員以外)からの紹介・その他(具体的に: )

■ 下記の「セミナー運営に関するJAC Recruitment方針」にご同意のうえ、お申込ください。

【セミナー運営に関するJAC Recruitment方針】

- 情報収集のみを目的としたコンサルティング会社の方、および人材ビジネス会社(採用・研修等の人事アウトソーシング会社含む)の方のお申込をお断りさせていただく場合がございます。
- 本セミナーへの反社会的勢力のお申込はお断りいたします。
- ご記入頂いた内容をセミナーの運営管理に関する特定の目的のため、講師に提供することがあります。
- ご記入頂いた内容を元に、セミナーの内容に関連する当社サービスについてご提案をさせていただくことがあります。

同意いただける場合は右欄にチェックをご記入ください。  
☑がない場合はお申込後、セミナー運営事務局より  
確認のご連絡をさせていただく場合がございます。

「セミナー運営に関するJAC Recruitment方針」に同意します



JAC Recruitment

ジェイ エイ シー リクルートメント

<http://www.jac-recruitment.jp/>